

الجمركي



Aljumrukī

جمركية إقتصادية تصدر عن دائرة الموانئ البحرية والجمارك - الشارقة / العدد 87 إبريل - يوليو 2016

سلطان يتكفل بالمنح الدراسية للطلبة الجامعيين من ذوي الإعاقة

الشيخ خالد بن عبدالله القاسمي يفتتح الدورة الأربعين
لمعرض الشرق الأوسط للساعات والمجوهرات

”سواكس“ الألمانية تستثمر 5 ملايين
يورو في المنطقة الحرة بالحمرية

«شروق» ومنظمة رواد الأعمال تبحثان تعزيز المشاريع
الصغيرة المبتكرة والمستدامة في الشارقة



كلمة

إلى أصحاب المواهب الذين يجلسون في انتظار من يكتشفهم، إليكم مني كلمة خير: الموهبة كائن حي إذا أراد أن يبقى وينمو عليه أن يقاتل، لكن كيف؟ هل يجلس مكانه كالهر المدلل، أو الطير الحبيس، إذا لم يطعمه أسره نفق؟ أم عليه أن يكون قناصاً يوفر لنفسه ما يقيه حياً؟ الجواب عند كل صاحب موهبة، إما أن يكون أسيراً ينتظر الفرصة فإذا لم تأت غاب واحتجب ذكره واختفت موهبته، أو يبحث عن الفرصة بنفسه ولكل مجتهد - وليس لكل منتظر - نصيب.. تجري الدماء في العروق أسرع مع الحركة، وقد تتوقف عن الجريان مع كثرة الانتظار.

مدير التحرير



جمركي



دولة الإمارات العربية المتحدة
حكومة الشارقة
دائرة الموانئ البحرية والجمارك

10 الشيخ خالد بن عبدالله القاسمي يفتتح الدورة الأربعين
لمعرض الشرق الأوسط للساعات والمجوهرات

المحتويات..

أخبار الدائرة



14 دورات تدريبية لمفتشي الجمارك

13 جمارك الشارقة
تطلق مشروع ابتكار بلا حدود

12 قسم الملكية الفكرية
يشارك في معرض إبداع وابتكار



رئيس التحرير والمشرف العام
خالد بن عبد الله بن سلطان القاسمي

مدير التحرير
عادل مصطفى

المحررون
صفاء سلطان د. مانيا سويد
رعد عبد الستار

الترجمة
رعد عبد الستار

للمراسلة
هاتف

06 5026359 06 5026340

البراق

06 5281747 06 5281997

e-mail: jumruki@sharjahcustoms.gov.ae
website: www.sharjahcustoms.gov.ae

الإخراج الفني

فاليا أبو الفضل

e-mail: valiaart99@gmail.com
www.valiaart.com



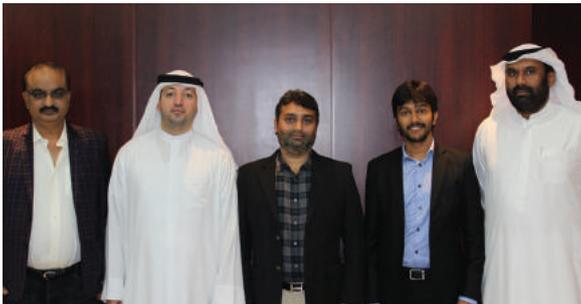
مناطق حرة

25 "سواكس" الألمانية تستثمر 5 ملايين يورو في المنطقة الحرة بالحمرية

24 افتتاح مصنع للألبان في المنطقة الحرة لمطار الشارقة الدولي



26 راديبانت الهندية تستثمر عشرة ملايين دولار أمريكي بالمنطقة الحرة بالحمرية



اشراقات

08 سلطان يتكفل بالمنح الدراسية للطلبة الجامعيين من ذوي الإعاقة

36 «شروق» ومنظمة رواد الأعمال تبحثان تعزيز المشاريع الصغيرة المبتكرة والمستدامة في الشارقة



سلطان

يتكفل بالمنح الدراسية للطلبة الجامعيين من ذوي الإعاقة

أعلن صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، عضو المجلس الأعلى، حاكم الشارقة، رئيس جامعة الشارقة، عن تكفل سموه بتوفير المنح الدراسية للطلبة من ذوي الإعاقة الراغبين في إكمال دراستهم الجامعية في مراحل الدبلوم، أو البكالوريوس، أو الماجستير، أو الدكتوراه في جامعة الشارقة.



جاء ذلك في كلمة سموه التي ألقاها في التاسع من مايو 2016، خلال اللقاء الأبوي الذي جمعه بطلبة جامعة الشارقة من ذوي الإعاقة خلال افتتاح مركز الموارد لذوي الإعاقة في جامعة الشارقة، حيث أشار سموه إلى أن ذوي الإعاقة دائماً ما يعطون الأمل لغيرهم من خلال تحديهم للإعاقة وتحقيقهم للإنجازات رغم التحديات التي يواجهونها. أوضح صاحب السمو حاكم الشارقة، أن إمارة الشارقة تعمل منذ زمن طويل على توفير جميع سبل الراحة والاندماج للأشخاص من ذوي الإعاقة من خلال المبادرات والمرافق وتوفير التعليم والحملات المجتمعية، ما ساهم في حصول الكثير من ذوي الإعاقة على



كرسي التنقل الكهربائي وأجهزة لغة برايل، والعصا البيضاء، وجهاز الضغط الحراري، والآلة الحاسبة لذوي الإعاقة البصرية، وأحدث الطابعات الملائمة لذوي الإعاقة.

كما يوفر المركز مترجمين للغة الإشارة للطلبة من ذوي الإعاقة السمعية، ومساعدین للطلبة المكفوفين خلال تأديتهم لاختباراتهم، ويحتوي المركز على غرفة للاستشارات النفسية يقدم خلالها المختصون الاستشارات الملائمة للطلبة من ذوي الإعاقة.

واطلع صاحب السمو حاكم الشارقة على الكتب التي توفرها مكتبة جامعة الشارقة بلغة برايل للمكفوفين التي تتنوع في مواضيعها ومحتوياتها. وشاهد سموه والحضور فيلماً تسجيلياً حول مركز الموارد لذوي الإعاقة وأبرز خدماته، كما أدى مترجمون جدد للغة الإشارة في المركز أمام صاحب السمو حاكم الشارقة لغة الإشارة.

وتأسس مركز الموارد لذوي الإعاقة في سنة 2013 كمركز مستقل متخصص بشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة بناءً على توجيهات صاحب السمو رئيس جامعة الشارقة ليكون بمثابة الهيئة المرجعية لذوي الإعاقة التي تتولى مسؤولية الاحتواء والدمج والتمكين من خلال منظومة عمل شاملة ومتكاملة تبدأ من مرحلة الالتحاق بالجامعة والتسجيل فيها وتمتد إلى ما بعد التخرج.

ويهدف المركز إلى توفير البيئة المؤهلة لضمان تمتع ذوي الإعاقة في الجامعة بجميع حقوقهم، وتيسير فرص حصول ذوي الإعاقة على التعليم الجامعي، وتسهيل السبل نحو تحقيق أعلى مستوى من التميز التعليمي الجامعي لهم وتشخيص أساليب التدريس وتقديم المنهاج التعليمي والوسائل والطرق المبسطة لأغراض التعليم.

حضر افتتاح مركز الموارد لذوي الإعاقة إلى جانب صاحب السمو حاكم الشارقة، كل من الشيخ سالم بن عبدالرحمن القاسمي رئيس مكتب سمو الحاكم، والشيخ سيف بن محمد القاسمي مدير المدينة الجامعة في الشارقة، والدكتور طارق سلطان بن خادم رئيس دائرة الموارد البشرية، ومحمد عبيد الزعابي رئيس دائرة التشرّيفات والضيافة، والدكتور حميد مجول النعيمي مدير جامعة الشارقة، وعدد من نواب مدير جامعة الشارقة. (وام) ●



يوجد من ذوي الإعاقة في جميع المراحل الدراسية بجامعة الشارقة باستثناء مرحلة الدكتوراه، وتطمح الجامعة إلى أن ترى الطلبة من ذوي الإعاقة يدرسون الدكتوراه في الفترة القادمة.

والاجتهاد، ودعاهم لأن يكونوا أكثر فاعلية في مجالاتهم وفي المجتمع.

كما أشاد صاحب السمو رئيس جامعة الشارقة بجهود مركز الموارد لذوي الإعاقة في جامعة الشارقة الذي يساعد الطلبة من ذوي الإعاقة على الدراسة بأفضل البيئات والوسائل التعليمية. وثمن الطلبة جهود صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي، في توفير أفضل البيئات التعليمية والوظيفية والاجتماعية للأشخاص من ذوي الإعاقة، مقدمين كل الشكر لسموه على اهتمامه بهم وتجاوره معهم حواراً أوبياً لا تحده حواجز ومسافات، وتقديمه النصائح المهمة لحياتهم.

وكان سموه تجول في أرجاء مركز الموارد لذوي الإعاقة مستمعاً إلى شرح من القائمين على المركز حول الأجهزة والخدمات المتوفرة، من ضمنها

إنجازات يفخر بها الجميع.

وأضاف سموه أن جامعة الشارقة تفخر بوجود أعداد من الطلبة من ذوي الإعاقة الذين ينهلون من العلوم ويتخرجون بمعدلات عالية، مشيراً سموه إلى أنه يوجد من ذوي الإعاقة في جميع المراحل الدراسية بجامعة الشارقة باستثناء مرحلة الدكتوراه، وتطمح الجامعة إلى أن ترى الطلبة من ذوي الإعاقة يدرسون الدكتوراه في الفترة القادمة.

كما كلف صاحب السمو حاكم الشارقة الدكتور طارق سلطان بن خادم، رئيس دائرة الموارد البشرية في إمارة الشارقة بإيجاد فرص وظيفية لجميع الأشخاص من ذوي الإعاقة وتوفير البيئة والمرافق التي تساهم في أداء مهامهم على أكمل وجه.

ووجه سموه بالتعاون مع الشركات والجهات العالمية المختصة في تصنيع الأجهزة لتوفيرها وتطويرها بما يخدم الطلبة من ذوي الإعاقة في مختلف أنواع الإعاقة، وللإستفادة منها في الجامعة.

ودعا صاحب السمو حاكم الشارقة الجميع من مؤسسات وأفراد لتضافر الجهود في توعية المجتمع بحقوق الأشخاص من ذوي الإعاقة، والمساهمة في إظهار إنجازاتهم وتوفير الخدمات التي يحتاجونها.

وقدم سموه بعض النصائح لأبنائه من ذوي الإعاقة حثهم فيها على بذل المزيد من الجهود وعدم التوقف عند سقف معين، بل وضع طموحات عالية والعمل عليها من خلال التعليم

إعداد: رعد عبدالستار

الشيخ خالد بن عبدالله القاسمي

يفتح الدورة الأربعين لمعرض الشرق الأوسط للساعات والمجوهرات

تحت رعاية
صاحب السمو الشيخ الدكتور
سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس
الأعلى حاكم الشارقة افتتح الشيخ خالد بن عبد الله
القاسمي رئيس دائرة الموانئ والجمارك بالشارقة فعاليات الدورة
الأربعين من معرض الشرق الأوسط للساعات والمجوهرات في الخامس
من أبريل 2016 في مركز إكسبو الشارقة بمشاركة أكثر من 500 عارض من
جميع أنحاء العالم على مساحة تمتد على 30 ألف متر مربع من مساحة المعرض
في جميع القاعات الست في مركز اكسبو.





حضر الافتتاح سعادة عبدالله سلطان العويس رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة الشارقة ومركز إكسبو الشارقة وسعادة خولة الملا رئيس المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة وسعادة وليد بوخاطر النائب الثاني لرئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة الشارقة وسعادة سيف محمد المدفع الرئيس التنفيذي لمركز إكسبو الشارقة وعدد من المسؤولين الحكوميين والشخصيات المهمة وإعضاء من السلك الدبلوماسي والتجار وممثلي صناعة الذهب والمجوهرات.

وتجول الشيخ خالد بن عبد الله القاسمي في أجنحة المعرض ومنصات العارضين واستمع إلى شرح حول أحدث المعروضات والتطورات العالمية بقطاع الساعات والمجوهرات والتي ضمت علامات عالمية في الساعات والمجوهرات المرصعة بالذهب والألماس والأحجار الكريمة المستوحاة من أحدث خطوط التصميم المعاصرة والأحجار الكريمة.

وقال سعادة عبد الله سلطان العويس ان هذه لحظة تاريخية بالنسبة لقطاع المجوهرات الإقليمي منذ ربع قرن وخلال 40 دورة كان معرض الشرق الأوسط للساعات والمجوهرات الأكثر موثوقية في السوق وكذلك مكانا للقاء لصناعة المجوهرات الإقليمية والعالمية حيث يوفر حزمة واحدة لكل عشاق المجوهرات والساعات والذهب.

وأشاد العويس بالمشاركة المتزايدة في المعرض.. مؤكداً أن دولة الإمارات تعتبر مركزاً إقليمياً للذهب والمجوهرات والألماس أيضاً كما يعتبر المعرض من المعارض المهمة في المنطقة واستطاع الاستمرار بنجاح طوال الفترة الماضية.. كما اكتسب شهرة واسعة حيث يقدم معرض هذا العام خليطاً مميزاً من اللؤلؤ والألماس والأحجار الكريمة والمجوهرات الذهبية ومجموعات اللؤلؤ والساعات الفاخرة والعديد من المجموعات الذهبية الماسية النادرة.

من جانبه قال سعادة سيف محمد المدفع ان المعرض يحظى بإقبال كبير و ينتظره



محبو المجوهرات للاستمتاع بأحدث التصميم الحصرية للمجوهرات من مختلف أنحاء العالم حيث يتيح معرض الشرق الأوسط للساعات والمجوهرات فرصة تحقيق رغبات كبار التجار والمشتريين وذلك بتقديم مجموعة واسعة من العروض الكبيرة للذهب والمجوهرات الماسية. وأضاف ان المعرض يتميز هذا العام بمشاركة أكبر الاسماء العالمية لبيوت ومحلات المجوهرات والساعات من الدولة وجميع أنحاء العام حيث إن الاهتمام الكبير الذي توليه الدولة لقطاع المعارض يعزز فرص نجاح المعارض ويمنح الفرصة لمواطني الدولة للتعرف على الجديد في طرازات المجوهرات والساعات.

وتشارك الهند بأكبر جناح في المعرض حيث يضم 74 عارضاً تليها هونغ كونغ بـ 63 عارضاً ثم إيطاليا والتي يضم جناحها 29 عارضاً بينما يضم جناح لبنان 27 عارضاً وسنغافورة وماليزيا 20 عارضاً لكل منهما ثم تايلاند 12 عارضاً.. وأخيراً الصين بعشرة عارضين.

ويعرض «الشرق الأوسط الأربعة» للساعات والمجوهرات» أكبر خاتم من الذهب في العالم وفسطانا من الذهب. ●



قسم الملكية الفكرية يشترك في معرض إبداع وابتكار

تحت شعار "إبداع وابتكار" شارك قسم الملكية الفكرية بجمارك الشارقة في معرض مشروعات التخرج في كلية الاتصال "انطلاقتنا" الذي ينظمه للسنة الرابعة على التوالي. وكان الدكتور حميد مجول النعيمي، مدير جامعة الشارقة، قد أفتتح المعرض الذي أقيم يوم الأربعاء الموافق 18 مايو 2016.

وقالت السيدة إيمان السلطان، رئيس قسم الملكية الفكرية بجمارك الشارقة: «إنها المرة الثانية التي تشارك فيها جمارك الشارقة متمثلة بقسم الملكية الفكرية بهذا المعرض، إذ إن جمارك الشارقة حريصة على المشاركة والمساهمة الفاعلة في الفعاليات الجماهيرية لرفع الوعي بالملكية الفكرية لأهميتها في تنمية المجتمع».

وكان جناح جمارك الشارقة المشارك في المعرض قد تضمن عرض نماذج من المواد الممنوعة والمقلدة المصادرة من قبل مختلف المراكز الجمركية، وعرض مشاريع الطالبات. ويهدف المعرض إلى تدعيم فكر الإبداع والابتكار بين طلبة الجامعة الذي يأتي انساقاً مع استراتيجية دولة الإمارات، وبناء روح الابتكار والتميز في كل المجالات، وبناء المواهب والقدرات الوطنية المتخصصة في كل المجالات.



جمارك المشاركة تطلق مشروع ابتكار بلا حدود



احتفاءً وتزامناً مع اليوم العالمي للملكية الفكرية في السادس والعشرين من أبريل، أطلقت دائرة الموائن البحرية والجمارك في المشاركة مشروع "ابتكار بلا حدود"، بهدف نشر الوعي المجتمعي حول الملكية الفكرية. تصنف دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن الدول الرائدة في مجال الملكية الفكرية من الناحية التشريعية والتنفيذية، إذ انضمت دولة الإمارات إلى المنظمة العالمية للملكية الفكرية في عام 1975م، واحتلت مركزاً متقدماً عالمياً في مجال محاربة ومكافحة قرصنة البرمجيات وهذا ما يضعها بين أفضل دول العالم في حماية حقوق الملكية الفكرية. وحماية الملكية الفكرية بدأت في دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل عام والعلامات التجارية بشكل خاص منذ تأسيس الدولة في عام 1971م حيث يحمي دستور الإمارات الملكية الفكرية. وبانضمام الإمارات إلى منظمة التجارة العالمية عام 1996 عمدت الدولة إلى تحديث تشريعاتها الخاصة بالملكية الفكرية لتواكب المتطلبات الدولية الحديثة. كما تقوم وزارة الاقتصاد وهي الجهة الحكومية الرئيسية المعنية بحماية الملكية الفكرية، بالتعاون مع عدد من الجهات المحلية والاتحادية لتنفيذ العديد من

الدولية لتأسيس المنظمة العالمية للملكية الفكرية في 26 أبريل عام 1970". وأضافت بأن دائرة الموائن البحرية والجمارك ومن خلال قسم الملكية الفكرية في جمارك المشاركة احتفلت بهذه المناسبة في 26 أبريل 2016 وذلك وفي إطار سعيه في تعزيز الوعي المجتمعي حول الملكية الفكرية عن إطلاق مشروع "ابتكار بلا حدود" وتضمن شعارات وكتيبات وبروشورات ومجسمات وياطات (بانرات) وعرض أفلام توضيحية حول حماية الملكية الفكرية للابتكارات المنقولة عبر الانترنت. ●

الإجراءات لمكافحة القرصنة وحماية الملكية الفكرية من خلال تفعيل قانون حماية الملكية الفكرية وحقوق المؤلفين والحقوق المجاورة وقانون حماية العلامات التجارية وبقية الإجراءات التي تتخذها وزارة الاقتصاد في هذا المجال.

وقالت إيمان السلطان، مسؤولة قسم الملكية الفكرية: "لأهمية الملكية الفكرية وحمايتها تحتفل دولة الإمارات العربية المتحدة في 26 أبريل من كل عام باليوم العالمي للملكية الفكرية وهو اليوم الذي يؤشر إلى المصادقة

دورات تدريبية لمفتشي الجمارك

في إطار جهودها في إعداد موظفين أكفاء ورفع مستوى أدائهم وخلق بيئة تفاعل الموظفين من مختلف الاختصاصات وتلبية متطلبات العمل والإطلاع على آخر المستجدات في الميادين المختلفة ذات العلاقة بالاختصاصات الجمركية، نظمت دائرة الموانئ البحرية والجمارك عدداً من الدورات التدريبية لتقديم أفضل الخدمات إلى العملاء من التجار والمسافرين، ومن بين الدورات التي قامت الدائرة بتنظيمها خلال الربع الثاني من العام الجاري:



وقد أقيمت الدورة خلال الفترة 2016/05/3-1 بمشاركة عدد من مفتشي جمارك الشارقة من مركز جمارك الحميرة ومركز جمارك الخور مركز جمارك المنطقة الحرة بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك ميناء خالد ومركز جمارك الحاويات ومركز جمارك الركاب بمطار الشارقة الدولي.

دورة الاشتباه في الجرائم الجمركية

في إطار التعاون الاستراتيجي بين دائرة الموانئ البحرية وأكاديمية العلوم الشرعية وبحضور سعادة العقيد/ د. محمد خميس العثماني، مدير أكاديمية العلوم الشرعية بالشارقة، أكملت مجموعة من مفتشي جمارك الشارقة دورة الاشتباه في الجرائم الجمركية حيث وزع سعادته شهادات التخرج على المشاركين. وقد أقيمت الدورة خلال الفترة 2016/05/10-8 بمشاركة مفتشين من جمارك مركز جمارك الحميرة ومركز جمارك الخور مركز جمارك المنطقة الحرة بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك الحاويات ومركز جمارك الركاب بمطار الشارقة الدولي.

دورة تنمية مهارات الحس الأمني ولغة الجسد

برعاية وحضور سعادة العقيد/ د. محمد خميس العثماني، مدير أكاديمية العلوم الشرعية بالشارقة وبحضور السيد حسن أحمد ديماس، مدير مركز جمارك الركاب بمطار الشارقة الدولي، احتفلت الأكاديمية بتخريج دورة تنمية مهارات الحس الأمني ولغة الجسد التي أقيمت في الفترة 26-28 من أبريل 2016 والدورة نظمتها معهد تدريب الشرطة بالتعاون مع دائرة الموانئ البحرية والجمارك.

دورة الكشف عن المواد الخطرة والمتفجرات والمواد المشعة والقابلة للاشتعال

وتحت رعاية وحضور العقيد محمد سعيد بوزنجال، مدير إدارة مكتب المدير العام لأكاديمية العلوم الشرعية بالشارقة وبحضور السيد جرش محمد بن جرش، مدير مركز جمارك الخور، اختتمت دورة الكشف عن المواد الخطرة والمتفجرات والمواد المشعة والقابلة للاشتعال.

دورة أنواع المخدرات وطرق تهريبها

أقيمت دورة أنواع المخدرات وطرق تهريبها في الفترة من العاشر وحتى الثاني عشر من أبريل 2016 بالتعاون مع أكاديمية العلوم الشرعية بالشارقة وهي دورة مدعمة بخبرات عملية لشرطة الشارقة في مجالي أنواع المخدرات وطرائق تهريبها تلك الدورة من الدورات الأساسية التي تدخل في صلب اختصاص المفتشين الجمركيين في الجمارك الذين يشكلون الخط الأول في مجابهة عمليات التهريب، وللمسؤولية الكبيرة الملقاة على عاتقهم في ضبط كل ما هو محظور من المخدرات والسموم التي يحاول تجار ومهريو المخدرات إدخالها إلى أرض الوطن.

اختتمت الدورة بحضور العقيد محمد علي القصير - أكاديمية العلوم الشرعية بالشارقة ومنح المشاركين شهادات تخرج الدورة. وقد شارك في الدورة مفتشون من ستة مراكز مختلفة في الشارقة.

دورة أنواع المخدرات وطرق تهريبها



دورة شرح قانون الجمارك الموحد لدول مجلس التعاون

ونظمت جمارك الشارقة دورة في شرح قانون الجمارك الموحد لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

ويحضور السيد جرش محمد بن جرش، مدير مركز جمارك الخور، اختتمت الدورة التي أقيمت على مدى ثلاثة أيام في الفترة 2016/05/12-10 شارك فيها مفتشون ومفتشات من مركز جمارك الحميرة ومركز جمارك الخور ومركز جمارك المنطقة الحرة بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك الحاويات ومركز جمارك الركاب بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك الشحن الجوي بمطار الشارقة الدولي.

دورة الكشف عن الاسلحة والذخائر والمتفجرات

ويحضور العقيد محمد سعيد بوزنجال، مدير إدارة مكتب المدير العام لأكاديمية العلوم الشرطية بالشارقة اختتمت دورة الكشف عن الاسلحة والذخائر والمتفجرات

وقد أقيمت الدورة خلال الفترة 2016/05/19-17 في أكاديمية الشارقة للعلوم الشرطية بمشاركة عدد من مفتشي جمارك الشارقة من مركز جمارك الحميرة ومركز جمارك الخور مركز جمارك المنطقة الحرة بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك ميناء خالد ومركز جمارك الحاويات ومركز جمارك الركاب بمطار الشارقة الدولي.

دورة السلع المحظور استيرادها والسلع الخاضعة لنظام القيد

ويحضور السيد جرش محمد بن جرش، مدير مركز جمارك الخور نظمت جمارك الشارقة دورة السلع المحظور استيرادها والسلع الخاضعة لنظام القيد والتي أقيمت على قاعة الجوهرية بغرفة تجارة وصناعة الشارقة.

وقد شارك في الدورة التي أقيمت في الفترة 24-2016/05/26 مفتشون ومفتشات من مركز جمارك الحميرة ومركز جمارك الحاويات ومركز جمارك الركاب بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك الشحن الجوي بمطار الشارقة الدولي ومركز جمارك الخور. ●





دورة تنمية مهارات الحس الأمني ولغة الجسد



دورة الكشف عن المواد الخطرة والمتفجرات
والمواد المشعة والقابلة للاشتعال



دورة شرح قانون الجمارك الموحد
لدول مجلس التعاون



دورة الاشتباه في الجرائم الجمركية

دورة الكشف عن الاسلحة والذخائر والمتفجرات



دورة السلع المحظور استيرادها والسلع الخاضعة لنظام القيد





دورة المدونة الدولية لأمن السفن
والمرافق المينائية



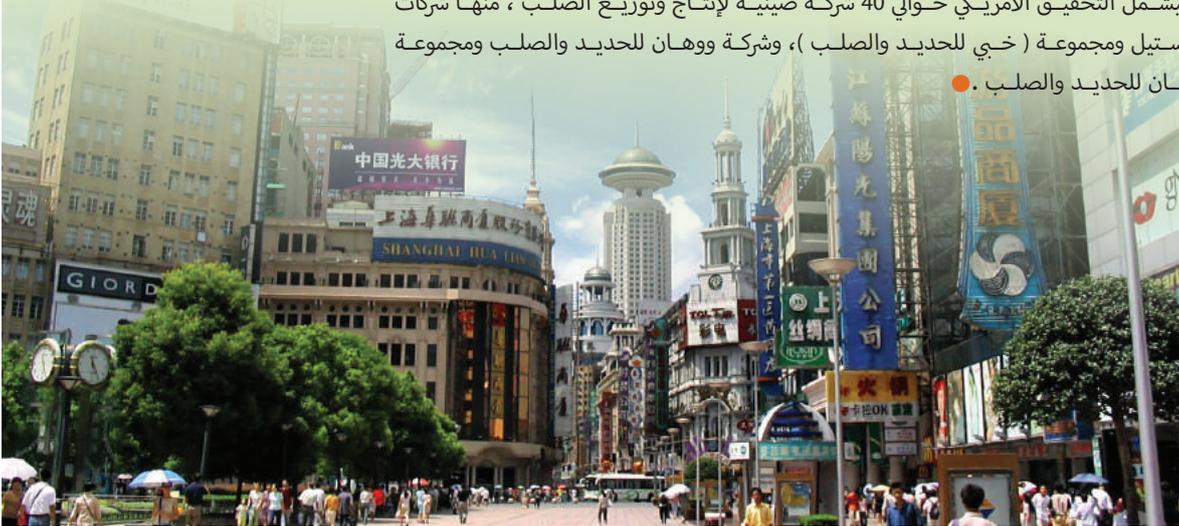
تعريف جمركية على الصلب الصيني في الولايات المتحدة الأمريكية



حددت الولايات المتحدة بشكل نهائي التعريف الجمركية لمكافحة الإغراق عند 265.79 بالمائة على الصلب المسطح المسحوب على البارد من الصين وعند 71.35 بالمائة على الواردات من اليابان قاتلة إن المنتجين في البلدين يبيعون منتجاتهم بأسعار غير عادلة . وقالت وزارة التجارة الأمريكية أيضا إنها حددت التعريف النهائية لمكافحة الدعم عند 256.44 بالمائة على الواردات ويستخدم الصلب المسحوب على البارد بشكل أساسي في تصنيع السيارات وفي الاجهزة والحاويات والتشييد . وقالت وزارة التجارة إن الواردات من المعدن في 2015 بلغت قيمتها 272.3 مليون دولار من الصين و 138.6 مليون من اليابان ..

شكاوي أمريكية تشعل حرباً مع شركات الحديد والصلب الصينية

أعربت الصين عن اعتراضها القوي على التحقيقات التي تقوم بها اللجنة الأمريكية للتجارة الدولية حول شكاوي قيام شركات صينية بتثبيت أسعار الصلب . وقالت وزارة التجارة الصينية في بيان رسمي إن الصين تشعر بالاستياء الشديد من القرار الأمريكي بهذا الشأن وأنها ستقوم بتشجيع الشركات الصينية على اللجوء للقانون للدفاع عن حقوقها . وكانت لجنة أمريكية قد أعلنت أنها ستقوم بالتحقيق في شكوى للشركة الأمريكية للصلب في بيتسبرج ، والتي أدعت أن صانعي وموزعي الصلب تأمروا معا لتثبيت الأسعار ، وسرقوا بعض الأسرار التجارية ، كما حرفوا معلومات خاصة بأصول صادراتهم للولايات المتحدة . ويشمل التحقيق الأمريكي حوالي 40 شركة صينية لإنتاج وتوزيع الصلب ، منها شركات باوستيل ومجموعة (خبي للحديد والصلب)، وشركة وهان للحديد والصلب ومجموعة أنشان للحديد والصلب .



المفوضية الأوروبية تحقق في واردات الصلب الرخيصة من الصين

قررت المفوضية الأوروبية فتح ثلاثة تحقيقات بشأن الصلب المصنوع في الصين ، وذلك فيما تعاني الصناعة في بريطانيا مع الواردات الرخيصة . وقالت المفوضية إنها لن تسمح لـ (المنافسة غير المنصفة) بتهديد أوروبا . وسرح منتجو الصلب في بريطانيا آلاف العمال في الآونة الأخيرة ، مع توقعات بتسريح المزيد من العمالة في هذا القطاع . وهذه هي التحقيقات الأحدث بشأن الواردات من دول غير أعضاء في الاتحاد الأوروبي ، وتجرى بالفعل تسعة تحقيقات أخرى في إطار مكافحة إغراق السوق الأوروبية . وقالت المفوضية الأوروبية إنها تحقق في منتجات الصلب ، ومنها أنابيب غير ملحومة ، وألواح ثقيلة ، وصلب مدرفل على الساخن . وفرضت أوروبا أيضا رسوما إضافية لمكافحة الإغراق على الصلب المدرفل على البارد القادم إلى الاتحاد الأوروبي من الصين وروسيا . وشهدت الأشهر القليلة الماضية تسريح عدد كبير من العاملين في مؤسسات إنتاج الصلب المتبقية في بريطانيا ، والتي يمتلك أغلبها أجنبي . وقالت شركة تاتا لتصنيع الصلب إنها على وشك الاستغناء عن 1050 عاملا من مصانعها في بريطانيا ، بالإضافة إلى 1200 عامل سرحتهم الشركة الهندية في أكتوبر الماضي ، و 720 عاملا استغنت عنهم في يوليو الماضي . وفي أكتوبر أيضا أعلنت شركة إس إس آي التايلاندية لإنتاج الصلب إغلاق مصنعها في ديكار في بريطانيا ، وهو ما أسفر عن فقد 2200 عامل وظائفهم . ويواجه 1700 عامل آخرون خطر فقد وظائفهم بعد الإعلان عن إفلاس شركة كايرو لصناعات الصلب . وقالت المفوضية الأوروبية لشؤون التجارة سيسيليا مالمستروم (لا يمكننا أن نسمح للمنافسة غير المنصفة للواردات الرخيصة بأن تهدد صناعتنا ، وأصر على استخدام كل الوسائل الممكنة لضمان انصياع شركائنا التجاريين لقواعد اللعبة) . وقال اتحاد صناعة الصلب في بريطانيا إن تلك الصناعة تلقت ضربات موجعة لعدة عوامل ، منها ارتفاع الجنية الإسترليني مقابل العملات الرئيسية ، والارتفاع النسبي لأسعار الكهرباء ، والتكلفة الإضافية لسياسات التغير المناخي ، بالإضافة إلى منافسة إنتاج الصين من الصلب ، التي يقول البعض إنها تبيع الصلب في بريطانيا بأسعار رخيصة جدا . وفي الشهر الماضي ، حذر الاتحاد كذلك من أن ارتفاع معدل تسريح العمالة من ذلك القطاع يرجع إلى فشل الاتحاد الأوروبي في فرض تعريف جمركية مرتفعة . وأضاف الاتحاد أن الشركات الصينية استحوذت على نحو 45 في المئة من سوق حديد التسليح البريطاني خلال أربع سنوات فقط لم يكن قبلها المنتج الصيني من حديد التسليح موجودا في البلاد . وتعتبر أكبر شركات صناعة حديد التسليح في بريطانيا هي شركة كيلسا ستيل في كارديف . ●

حرة مطار الشارقة

تنال جائزة التميز في تنفيذ نظام المعلومات الجغرافية

نالت هيئة المنطقة الحرة لمطار الشارقة الدولي جائزة التميز في تنفيذ نظام المعلومات الجغرافية وذلك خلال حفل توزيع جوائز مؤتمر/ جيس ووركس 2016 / الذي عقد في دبي مؤخراً.



استخدام التكنولوجيا كوسيلة لتحسين خدماتها حيث تعمل باستمرار على تعزيز وتطوير الخدمات الالكترونية وتوسعة استخداماتها من خلال الاعتماد على أحدث التقنيات وتحديث البنية التحتية لنظم المعلومات لتطوير الأنظمة المتبعة في الهيئة .. كما يهدف تطبيق هذا النظام في حرة مطار الشارقة الى إتاحة المعلومات الجغرافية لمساعدة المستخدمين من مجتمع الأعمال والموظفين على أداء أعمالهم على أفضل وجه من خلال مساعدة العملاء على اتخاذ القرار بشكل أفضل عند الدراسة والتخطيط. ●

الشارقة الدولي « يمثل تكريماً خطوة مهمة تعزز التزامنا بتوفير أفضل الحلول والنظم لشركائنا من المستثمرين أفراداً وشركات، وقد دأبنا على تطوير نظم المعلومات الجغرافية ليكون جزءاً هاماً من الخدمات والتسهيلات التي نوفرها لعملائنا، كما أن الفوز بهذه الجائزة يؤكد تطور نظم وإدارة المعلومات بالهيئة ويعتبر مؤشراً على تحقيقنا تميزاً في تطوير وتنفيذ نظم معلومات جغرافية حسب أحدث المعايير العالمية في هذا المجال والوفاء بمتطلباتها وبرامجها التطويرية». وأشار المزروعى إلى أن الهيئة ركزت على

ومنحت حرة مطار الشارقة هذه الجائزة - التي خصصت لتشجيع الابتكار والتجريب في مجال تنفيذ نظام المعلومات الجغرافية - تقديراً لجهودها الاستراتيجية المتمثلة في إدراج برامج نظم المعلومات الجغرافية ضمن منظومة الأعمال والمشاريع والتطبيقات في أعمالها حيث تم تقديم عرض أمام المؤتمر شرح آلية استخدام هذا النظام والمراحل التي تم إنجازها . تسلم الجائزة عن الهيئة وفاء بالأسود مديرة التسويق، بحضور عدد من موظفي الهيئة. وقال سعود سالم المزروعى مدير هيئة المنطقة الحرة بالحرمة وهيئة المنطقة الحرة لمطار

لإنشاء مصنع لإعادة تدوير وتسويق الملابس المستعملة

”سواكس“ الألمانية تستثمر 5 ملايين يورو في المنطقة الحرة بالحمرية



وقعت هيئة المنطقة الحرة بالحمرية اتفاقية شراكة استراتيجية في 19 يونيو 2016 مع مجموعة «سواكس SOEX» الألمانية، وذلك لإنشاء مصنع لإعادة تدوير الملابس والمنسوجات المستعملة يقام على قطعة أرض بمساحة إجمالية تقدر بأكثر من 322,917 قدم مربع.

الافريقية و 25% لكل من أوروبا الشرقية والشرق الأوسط على التوالي. وأضاف أكسل بوتشولز سيكون لدينا منشأة مميزة في المنطقة الحرة بالحمرية ومن المتوقع ان يعمل بها 300-400 عامل».

وتعليقا له على طبيعة أعماله، قال أكسيل بوتشولز: «صفر نفايات هي فلسفتنا ويمكن القيام بذلك عن طريق الاحتفاظ بالمنسوجات المستخدمة وإعادة تدوير المنتج 100% - ما يعني المحافظة على الموارد الطبيعية والبيئة في هذه العملية. نحن لا نرفض أي صنف حتى أنه لم يبق شيء لنفرضه. الأولوية القصوى لدينا من هذه العملية هو الوقاية من النفايات؛ لذلك نقوم بتسويق الملابس التي يمكن ارتداؤها في أكثر من 90 بلدا في جميع أنحاء العالم. هذا يمنح الملابس فرصة جديدة للحياة، ويحافظ على الموارد ويخفف العبء على البيئة.»

هذا وتغطي مجموعة SOEX سلسلة عملياتها بدءا من جمع الملابس المستخدمة، والتسويق، وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام في كافة قارات العالم. ●

عالمية، وقال اننا نرى العديد من الشركات الصناعية القادمة من أوروبا تختار الشارقة لبدء عملياتها في المنطقة، حيث تشهد حرة الحميرية نموا ملحوظا، وتعتبر وجهة مثالية للمستثمرين من مختلف أرجاء العالم.

ويعزى المزروعي هذا النمو في قطاع الصناعة في حرة الحميرية إلى البنية التحتية التي تلتزم الهيئة بتطويرها لمساعدة عملائها على النمو والتطور، بالإضافة إلى المزايا اللوجستية العديدة التي تقدمها المنطقة، وتشمل المرافق ذات الجودة العالمية للخدمات اللوجستية والصناعية ومرافق التخزين، فضلا عن الموقع الاستراتيجي.

ومن جهته عبر بوتشولز عن سعادته بتوقيع هذه الاتفاقية مع حرة الحميرية مؤكداً على أن البدء في أعمال البناء للمصنع الجديد على المساحة المستأجرة في الحميرية ستنتقل في أقرب وقت ممكن، حيث اننا نأمل ان تبدأ العمليات التشغيلية في المصنع مع منتصف العام المقبل.

”وأضاف بوتشولز «هذا هو مشروعنا الأول في دولة الإمارات العربية المتحدة ونحن مقدمون على استثمار 5 ملايين يورو في هذا المشروع، اذ نخطط لتصدير 50% من منتجاتنا إلى الدول

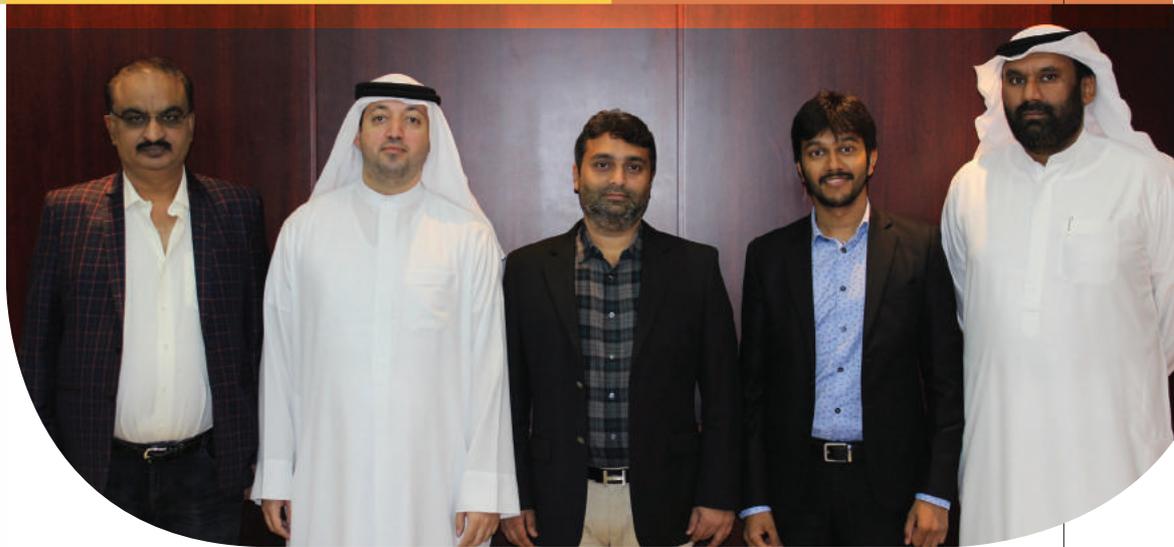
حيث ستطلق مجموعة «سواكس» ومقرها في شمال ألمانيا عملياتها من المنطقة الحرة بالحميرية مع منتصف العام 2017، اذ ستستثمر ما قيمته خمسة ملايين يورو في إنشاء مصنع لإعادة تدوير وتسويق الملابس والمنسوجات المستعملة، وتعتبر مجموعة «سواكس» الألمانية من الشركات الرائدة عالميا في قطاع التسويق وإعادة تدوير المنسوجات المستخدمة التي تعطيها فرصة جديدة للحياة والاستمرار لأكثر من 35 عاما، وقد تأسست هذه الشركة عام 1977، ولها فروع وشركات في 5 دول كما يعمل بها اليوم أكثر من 1000 موظف.

وقع الاتفاقية كل من سعود سالم المزروعي، مدير هيئة المنطقة الحرة بالحميرية وهيئة المنطقة الحرة لمطار الشارقة الدولي وأكسيل بوتشولز، المدير العام ورئيس المجلس التنفيذي للمجموعة، بحضور عدد من المسؤولين من كلا الطرفين.

وعقب توقيع الاتفاقية في المقر الرئيس لهيئة المنطقة الحرة بالحميرية أعرب المزروعي عن سعادته بإنشاء المصنع الجديد لمجموعة «سواكس» بالمنطقة الحرة بالحميرية، وقال إنه يؤكد نجاح استراتيجية الهيئة في استقطاب شركات

راديبانت الهندية تستثمر عشرة ملايين دولار أمريكي بالمنطقة الحرة بالحميرية

وقع سعود سالم المزروعى مدير هيئة المنطقة الحرة بالحميرية و هيئة المنطقة الحرة لمطار الشارقة الدولي عقداً استثمارياً فى 28 يونيو 2016 مع مجموعة راديبانت الهندية و سيتم بموجبه استثمار مساحة (107,639) قدم مربع بالمنطقة لإنشاء مشروع تقطير الزيوت .



الجاري .
وفي السياق ذاته ، ذكر السيد فيهور غويتا المدير الإداري لشركة راديبانت اوفرسيز ش مرح ، بأن إختيار المنطقة الحرة بالحميرية كمقر لإقامة المشروع جاء بعد دراسة مستفيضة شملت عدة محاور أساسية كالموقع الإستراتيجي و البنية التحتية والتسهيلات التي تقدمها الهيئة ، موضحاً بأن المشروع الجديد سيركز على تغطية احتياجات الشرق الأوسط من منتجاتنا مع توقعات في نمو إيرادات المجموعة التي حققت عائدات مالية تقدر ب (21) مليون دولار أمريكي خلال العام الماضي . ●

وبموجب العقد الموقع، ستقوم المجموعة بإستثمار مبلغ عشرة ملايين دولار أمريكي لإنشاء مشروع لتقطير الزيوت و إنتاج المشتقات البترولية و معالجة الزيوت المستخدمة بقدرة إستيعابية (60,000) طن متري ، و من المقرر أن تبدأ أعمال الإنشاء مع منتصف شهر سبتمبر القادم .

وعبر المزروعى عن سعادته لاستضافة المشروع ، مشيراً إلى أن اتباع المنطقة لمنهجية التفاعل مع حاجات السوق الاستثماري و توفير التسهيلات للمستثمرين ساهم في الحفاظ على معدل نمو ثابت في عدد الشركات المستثمرة خلال العام



د. مانيا سويد



حماية الآثار في الشارقة

الآثار المنقولة أو غير الثابتة: هي الآثار المنفصلة عن الأرض أو عن الآثار غير المنقولة ويمكن تغيير مكانها بغير تلف بها وبالآثار المتصلة بها، ويمكن اعتبار الآثار غير الثابتة آثارا ثابتة إذا كانت جزءا من أثر ثابت مكتمل له أو مقرونة به أو

البقايا البشرية والحيوانية والنباتية التي يرجع تاريخها إلى ما قبل عام 600 ميلادية. ويجوز للإدارة بموافقة الرئيس أن تعتبر أيضا الممتلكات الثابتة أو المنقولة التي ترجع إلى عهد أحدث من عام 1900م من الآثار، إذا رأت أن لها خصائص تاريخية أو فنية وتمثل تراثا وطنيا لا يمكن التفريط به.

ما هو الأثر

يعتبر أثر أي شيء خلفته الحضارات السابقة أو تركته الأجيال السالفة منقولاً أو غير منقول أنشأه أو صنعه أو نقشه أو صورته أو خطه أو بناه الإنسان قبل سنة 1900م، ويشمل ذلك المغاور والمسكوكات والفخاريات والمخطوطات والوثائق وسائر المصنوعات التي تدل على نشأة العلوم والفنون والصنائع والديانات والتقاليد الخاصة بالحضارات أو منطقة ذات صلة بأحداث تاريخية هامة، أو أي شيء أضيف إلى هذا الشيء أو أعيد بناؤه بعد ذلك التاريخ.

أنواع الآثار:

الآثار غير المنقولة أو الثابتة:

هي الآثار المتصلة بالأرض سواء أكانت مشيدة عليها أو موجودة في باطنها، كما في ذلك ما تحت المياه الداخلية والإقليمية وتشمل بقايا المدن والتلال الأثرية والمغاور والقلاع والأسوار والأبنية الدينية والمدنية والعسكرية والمدارس.



زخرفا أو كتابة فيه

التنقيب عن الآثار

هو القيام بأعمال الحفر والسبر والتحري التي تستهدف العثور على آثار منقولة أو غير منقولة ولا يعتبر اكتشاف الآثار والعثور عليها بطريق الصدفة تنقيباً.

ملكية الأثر

الآثار سواء أكانت منقولة أو غير منقولة هي ملك الإمارة ويستثنى من ذلك الآثار التي يجوز للغير اقتناؤها طبقاً لأحكام هذا القانون. للإدارة بموافقة الحاكم حق امتلاك أية منطقة أثرية أو أي مبنى تاريخي أو تراثي مما يمتلكه الغير. ملكية الأرض لا تكسب صاحبها حق تملك وتغيير الآثار الموجودة على سطحها أو في باطنها ولا تخوله حق التنقيب فيها. يمنع كسر الآثار أو تشويهها و تخريبها أو إتلافها - منقولة كانت أو غير منقولة - أو إلحاق الضرر بها أو تشويهها بالكتابة أو النقش عليها، كما يحظر إصاق الإعلانات عليها.

جهة الاختصاص بالآثار

دائرة الثقافة والإعلام (إدارة الآثار والتراث)

هي الجهة الرسمية المناط بها مسؤولية حفظ الآثار في الإمارة.

وتنيط بالدائرة المهام والمسؤوليات التالية:

1. تنفيذ السياسة الأثرية للإمارة وذلك بالتعاون مع الجهات الأخرى فيها.
2. تقدير أثرية الآثار والمواقع الأثرية وحدود المواقع وإحرامها وتقدير أهمية كل أثر.



3. الطلب من السلطة المختصة نزع ملكية الآثار المنقولة وغير المنقولة للمصلحة العامة وتعويض أصحابها، على أن لا ينظر في حال التعويض لا إلى كونها تحوي آثاراً ولا إلى قيمة هذه الآثار .
4. إدارة الآثار في الإمارة والإشراف عليها وحمايتها وصيانتها والمحافظة عليها وتسجيلها وتجميل ما حولها وتهيئتها للزوار.
5. العمل على نشر الثقافة الأثرية والتراث الوطني وإصدار الكتب والنشرات الدورية المتخصصة في هذا المجال.
6. المسح والتنقيب عن الآثار والتراث وصيانة المباني الأثرية والتراثية وإقامة المتاحف الحكومية وتسجيل وتوثيق الآثار المنقولة وغير المنقولة في سجل رسمي
7. مراقبة الآثار ومتابعة حيازة الآثار والتصرف بها وفقاً لأحكام هذا القانون.
8. تدريب الكوادر الوطنية على أعمال التنقيب والصيانة وكل ما يتعلق بأعمال الآثار والتراث
9. التعاون مع الجهات الأخرى في الإمارة والدولة ودول العالم بما يخدم التراث والوعي الأثريين.
10. الترخيص للبعثات الأثرية الرسمية والجمعيات العلمية بالمسح والتنقيب على المواقع المحددة لها في الإمارة
11. الترخيص لمزاولة تجارة الآثار في الإمارة
12. الترخيص لإقامة المتاحف غير الحكومية بالإمارة.
13. الترخيص لإقامة المعارض الأثرية والتراثية بالإمارة.



التلف والضياع.

يجوز للإدارة شطب الآثار المنقولة وغير المنقولة المسجلة رسمياً. وذلك بعد دراسة الأسباب الموضوعية الموجبة لذلك، على أن ينشر قرار الشطب في الجريدة الرسمية.

الاتجار بالآثار

لا يجوز الاتجار بالآثار المسجلة في الإدارة أو في الدولة أو المستوردة رسمياً إلا بترخيص من الإدارة ويقتصر الترخيص على مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.

يجوز انتقال ملكية الآثار المسجلة بالإدارة، وعلى من يود أن يبيع أثراً منقولاً مسجلاً أن يعرضه أولاً على الإدارة للنظر في شرائه بالثمن الذي يوافق عليه الطرفان، فإذا لم يتفق الطرفان على الثمن جاز بيعه لآخر من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، على أن يصار إلى توثيق البيع وتسجيله رسمياً بالإدارة.

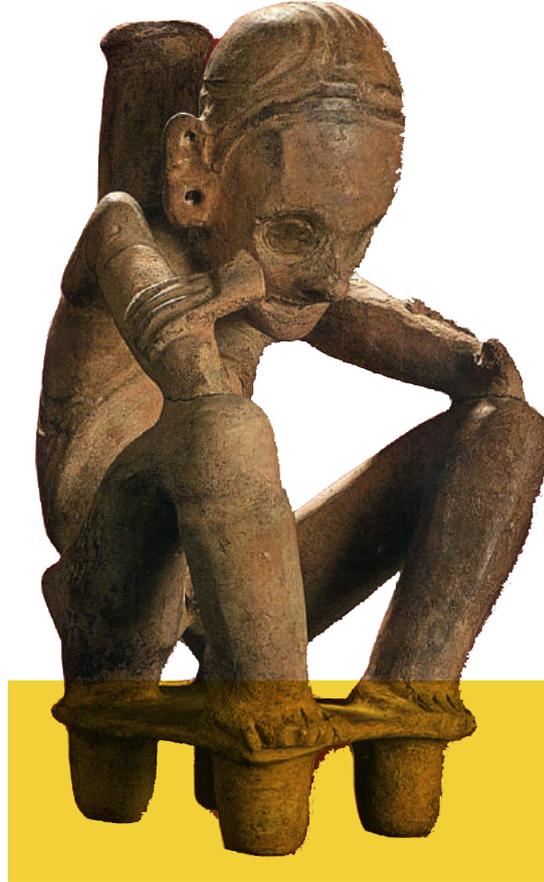
على المشتري للأثر أن يتعهد بعدم إخراجه من دولة الإمارات العربية المتحدة، وإلى إعلام الإدارة بحالة الأثر وعنوانه باستمرار وأن يسمح لموظفي الإدارة بمعاينة الأثر في أي وقت ومكان.

للإدارة الحق في مصادرة الأثر إذا تبين أن هناك تلاعباً في البيع وعدم تأكدها من حفظ الأثر وبقائه في الدولة أو أن المشتري لا يستطيع حفظه وحمايته في مكان آمن، أو أن الأثر محفوظ بطريقة غير مناسبة.

يحق للإدارة إصدار شهادات تصدير للآثار على ألا تكون بينها آثار من دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك مقابل رسم.

الآثار المستوردة إلى الإمارة وغير مصحوبة برخصة تصدير من البلد الواردة منه تضبط بواسطة موظفي الجمارك والبريد والأمن وغيرهم من المسؤولين وتسلم بموجب محضر رسمي للإدارة لإجراء تحقيق مع المستورد عن مصدرها وكيفية حصوله عليها.

إذا ثبت بالتحقيق أنها مهربة أو أنها خرجت من البلد المصدر بصورة مخالفة للقوانين السارية وكان المستورد عالماً بذلك، تصادر إدارياً وتعتبر



14. استرجاع الآثار الخاصة بالإمارة بكل الوسائل القانونية.

15. الاشتراك والتعاون في المعارض الأثرية داخل الدولة وخارجها وفي المؤتمرات والندوات المتخصصة في مجال الآثار والتراث والمتاحف.

حيازة الأثر

على كل شخص يحوز آثاراً منقولة أو غير منقولة أن يبادر إلى تسجيلها وتوثيقها في الإدارة في مدة لا تزيد على سنة من تاريخ صدور هذا القانون وتصدر له وثيقة رسمية بتسجيل الأثر. على حائز الأثر غير المنقول مايلي:

1. أن يسمح لموظفي الإدارة بمعاينة المكان وتفتيشه وتسجيله وتوثيقه وإلا يقوم بأية تعديلات عليه إلا بعد الحصول على إذن رسمي من الإدارة
2. يسمح في أي وقت لموظفي الإدارة بمعاينة الأثر ودراسته وتصويره ورسمه وأخذ قوالب عنه والتأكد من رقمه وحفظه بالطرق العلمية الصحيحة
3. أن يبلغ الإدارة عن أي تغيير على الأثر مثل





يحظر أيضا إقامة صناعات ثقيلة أو خطيرة أو مصانع أو أفران كلس أو محاجر على مسافة تقل 1/2 كم من مواقع الآثار. كما لا يجوز منح رخص بهدم مباني أثرية أو تراثية إلا بعد الحصول على موافقة الإدارة.

شروط منح التراخيص للهيئات والبعثات

الإدارة وحدها صاحبة الحق في القيام بأعمال التنقيب ولها أن ترخص للهيئات والجمعيات العلمية والبعثات الأثرية بالتنقيب عن الآثار، وذلك بعمل اتفاقيات خاصة وبعد التأكد من مقدرتها وكفاءتها العلمية والمالية، وللإدارة أن تشترط مرافقة عناصر فنية معينة مع الجهة التي ترغب في التنقيب.

لا يجوز أن تزيد مدة الترخيص بالتنقيب عن الآثار عن خمس سنوات، ومع ذلك يجوز تجديدها سنة كل مرة بعد انتهاء الترخيص.

تشمل تراخيص التنقيب عن الآثار والبيانات التالية:

- صفة الهيئة أو البعثة المرخص لها وخدماتها السابقة في مجال التنقيب عن الآثار.

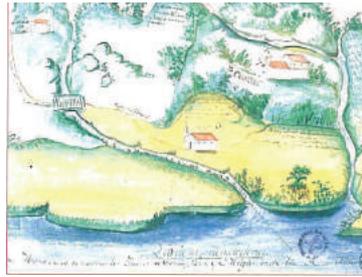
على كل من عثر بنتيجة أعمال التنقيب على أي قطع أثرية أو علم من نتيجة ذلك باكتشاف أثر ولم يكن حائزا على رخصة تنقيب، المبادرة إلى الاتصال بالإدارة خلال (48) ساعة من وقت العثور على الأثر أو علمه به، ولا يجوز له التصرف أو عمل أي ما من شأنه تشويه الأثر. ويكون التبليغ للإدارة مباشرة أو إلى أقرب مركز للشرطة في المنطقة التي عثر على الأثر فيها.

للمدير بموافقة الرئيس أن يأمر بدفع مكافأة مالية مناسبة لمن يكتشف الأثر أو يبلغ عنه.

يتعين عند وضع مشروعات تخطيط المدن والقرى وتوسيعها، المحافظة على المناطق والمعالم الأثرية فيها، ولا يجوز إقرار مشروعات تخطيط الأماكن التي توجد بها آثار إلا بعد أخذ رأي الإدارة.

لا يجوز القيام بعمل التسوية أو الردم في المناطق الأثرية أو القرية منها أو المناطق التي يحتمل أن يكون بها مواقع آثار إلا بموافقة الإدارة.

لا يجوز منح رخص البناء والترميم في الأماكن القريبة من المواقع الأثرية والمباني التراثية إلا بعد الحصول على موافقة الإدارة.



ملكا للإمارة، ويجوز إعادةتها إلى بلد المنشأ بشرط المعاملة بالمثل.

على كل شخص يملك آثارا بطريقة رسمية أو من هواة جمع الآثار أن يقدمها للإدارة لعرضها في متاحفها بصفة دائمة أو مؤقتة متى طلب منه ذلك وله أن يحفظها في مخازن الإدارة وفق ضوابط خاصة.

آثار الإمارة العائدة للحكومة لا تهدي ولا تباع. لحاكم الشارقة إعارة أو مبادلة الآثار إذا كانت الإدارة تملك ما يماثلها وأن تتم الإعارة والمبادلة للجهات الرسمية أو الجهات العلمية أو الأثرية أو المتاحف.

على كل شخص عثر بطريق الصدفة أو نتيجة أعمال على أي موقع أثري التوقف عن العمل فوراً وإخبار الإدارة بذلك، والإدارة هي الجهة الوحيدة المصرح لها باتخاذ قرار استمرار العمل أو التوقف عنه مؤقتاً أو نهائياً. وإذا كان التوقف مؤقتاً أو نهائياً فعلى الإدارة إعطاء الأولوية للتنقيب لهذا الموقع وإزالة أسباب التوقف حسب خطتها السنوية أو ميزانيتها.

(باللغتين العربية والإنجليزية) جاهز للطبع عن أعمالها العلمية في مجال التنقيب في الموسم السابق، وفي مدة أقصاها ستة أشهر من انتهاء العمل. وبتقديم تقرير نهائي عن المواقع الأثرية في مدة أقصاها سنتان من انتهاء أعمال التنقيب.

أسبقية نشر تقارير الآثار للإدارة لمدة سنة واحدة بعد استلام التقرير، على أن يكون النشر صادرا من الإمارة باللغة العربية ويجوز أن يكون بلغات أجنبية أخرى.

إذا لم تقرر بعثة التنقيب بتسليم الإدارة التقرير الشامل بعد المدة المحددة جاز للإدارة نشر تلك النتائج بنفسها أو تكليف طرف آخر بإعداد التقرير مرفقا بالصور والرسومات التوضيحية تمهيدا لنشره على أن تحفظ الإدارة بالحقوق العلمية لفريق التنقيب.

على الجهة المنقبة موافاة الإدارة بعدد (10) نسخ من البحوث المنشورة أو المعدة أو المشارك بها في المؤتمرات أو الندوات عن آثار الإمارة إضافة لنسخ من الصور الفوتوغرافية أو السينمائية للآثار المكتشفة وذلك لفترة عشر سنوات.

يسمح للجهة التي تمنح ترخيصا بالتنقيب باستيراد المعدات التي تلتزمها في أعمالها معفاة من الضرائب الجمركية، شريطة التقدم بكشف بهذه المعدات للإدارة للموافقة.

جميع القطع الأثرية المكتشفة ملك للإمارة، ولا يحق للبعثة امتلاك أي من القطع وحتى المتماثلة منها.

إذا خالفت بعثة الآثار أو الجمعية أو الهيئة المرخص لها بالتنقيب أحكام هذا القانون فيحق لرئيس الدائرة أو من يمثله وقف التنقيبات الأثرية والأعمال الأخرى التي تقوم بها البعثة إلى أن تتم تسوية الخلاف، وإذا لم تتم التسوية أو كانت المخالفة جسيمة جاز إلغاء الترخيص بقرار من الرئيس بناء على اقتراح الإدارة.

إذا انقطع صاحب الترخيص عن مواصلة



- تحديد المواقع الأثرية المراد التنقيب فيها، ووضع من خلال خرائط خاصة.
- برنامج التنقيب ومدته.
- تدريب عدد من أبناء الإمارات على أعمال التنقيب.
- أي شروط أخرى ترى الإدارة إثباتها.

تلتزم الجهة المرخص لها بالتنقيب بتنفيذ شروط الترخيص، وذلك بتصوير ورسم المواقع الأثرية وتسجيل الآثار المكتشفة أولا بأول في سجلات خاصة والقيام بما تحتاجه الآثار المكتشفة من حفظ ورعاية وتزويد الإدارة بنتائج أعمالها في فترات متقاربة وتقديم تقرير موجز فينهاية كل موسم على النحو الذي تطلبه الإدارة، وتمكين ممثل الإدارة من متابعة أعمال التنقيب. كما عليها في نهاية كل موسم نقل الآثار المكتشفة مع اتخاذ احتياطات المحافظة عليها إلى المخازن التي تحددها الإدارة.

تقوم البعثة المنقبة بترميم القطع الأثرية المتحفية المعثور عليها بالمواقع لتكون صالحة للعرض بعد انتهاء التنقيب، وأن تقدم المساعدة القصوى لترميم المباني المكتشفة بالمواقع المنقبة.

على الجهة المنقبة موافاة الإدارة بتقرير كامل



يعاقب بالغرامة التي لا تزيد عن عشرة آلاف درهم كل من:

1. لم يقدم للإدارة سجلا بالآثار التي يملكها أو في حيازته عند نفاذ أحكام هذا القانون.
2. قدم بيانات أو معلومات كاذبة أو وثائق ومستندات غير صحيحة للحصول على أية رخصة أو تصريح بمقتضى أحكام هذا القانون.
3. زور أي أثر أو عمد إلى تزيفه.
4. صنع أو تداول آثاراً مقلدة دون ترخيص من الإدارة.
5. زاول مهنة الاتجار بالآثار أو أقام متحفاً أو معرضاً دون أخذ إذن الإدارة
6. خالف أي حكم آخر من أحكام هذا القانون.

بالإضافة إلى العقوبات المنصوص عليها في المواد السابقة أعلاه، يجوز للإدارة أن:

1. تصدر لصالحها أي آثار ارتكبت بشأنها الجريمة.
 2. تهدم وتزيل أية إنشاءات أو أبنية أو أشياء أخرى أقيمت أو أحدثت خلافاً لأحكام هذا القانون على نفقة المخالف بما في ذلك تكاليف إصلاح أي ضرر لحق بالآثار.
- كل أثر يصادر أو يضبط بمقتضى أحكام هذا القانون يسلم فوراً إلى الإدارة. ●



التنقيب أكثر من موسم واحد، يحق للدائرة أن تعتبر الترخيص ملغي وأن تمنح رخصة التنقيب في الموقع المذكور لجهة أخرى. أما إذا ما اقتنعت الدائرة بأسباب التأجيل فيجوز لها إعطاء الفريق مهلة أخرى لنفس المدة الأولى، على أن يلغي الترخيص نهائياً إذا لم يباشر بالتنقيب بالمهلة الثانية.

في حالة نشوب نزاع بين الجانبين فإن المحاكم الاتحادية في الإمارة هي المحاكم الوحيدة المختصة للنظر في هذا النزاع وتكون أحكامها قطعية ونهائية

تحرر اتفاقيات التنقيب عن الآثار مع البعثات باللغة العربية ولغة أجنبية أخرى، وتعتمد اللغة العربية في حال حدوث تعارض بين النصوص. يعتبر موظفو الآثار أو المفتشون في الإدارة من أفراد الضبطية القضائية بخصوص أعمالهم الرسمية طبقاً لأحكام هذا القانون.

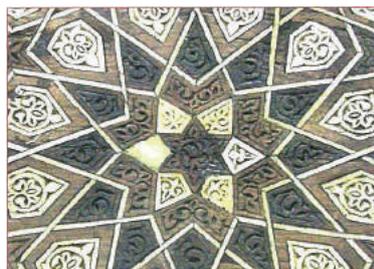
العقوبات

مع عدم الإخلال بأي عقوبات أشد ينص عليها قانون آخر، يعاقب بالحبس مدة لا تزيد عن سنة أو بغرامة مالية لا تقل عن خمسة عشر ألف درهم أو بكتلتا هاتين العقوبتين، كل من قام:

1. بالتنقيب عن الآثار دون الحصول على رخصة بذلك.
2. بسرقة الآثار.
3. بتهريب أو بتصدير أو إخفاء الآثار المباعة والمسجلة لدى الإدارة.

يعاقب بالحبس لمدة لا تزيد عن شهر أو بغرامة لا تزيد عن عشرة آلاف درهم أو بكتلتا هاتين العقوبتين، كل من:

1. قام بإتلاف أو تخريب أو تشويه أية آثار بما في ذلك تغيير معالمها أو فصل جزء منها أو تحويرها
2. اكتشف أو عثر على أي أثر أو علم باكتشافه أو العثور عليه ولم يبلغ عنه وفقاً لأحكام هذا القانون
3. أمتنع أو تخلف عن تسليم الآثار التي اكتشفها أو عثر عليها للإدارة سواء كان يحمل رخصة تنقيب أو لم يكن يحملها
4. صدر أي أثر أو تصرف به خلافاً لأحكام هذا القانون.



تكتبها: د. نادية موسى إدريس

مبادئ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

(الحلقة 4)

هي أساس النجاح في المنظمات وبدونها لا يتحقق أي نجاح مهما كانت الموارد الأخرى المتاحة للمنظمة.

وتعتبر تلك العمليات البشرية من منظور الفكر الإداري المعاصر هي الآلية الحقيقية لتحويل ما تملكه المنظمات من موارد (طاقات محتملة) إلى قدرات تنافسية (طاقات مستغلة فعلاً)، والحقيقة المهمة التي يركز عليها الفكر الإداري المعاصر أن هذا الجهد البشري لا يمكن أن يصل إلى تحقيق نتائج ذات قيمة بمجرد أن يتوافر، بل لابد من التخطيط والإعداد والتوجيه والتنمية المستمرة في إطار نظام متطور لإدارة الموارد البشرية بالتناسق مع استراتيجيات المنظمة.

ولعل أبرز ما أحدثته المتغيرات والتوجهات العالمية وروافدها الإقليمية والمحلية من تأثيرات جذرية في مفاهيم الإدارة الجديدة، هو ذلك الانشغال التام والعناية الفائقة بالموارد البشرية باعتبارها حجر الأساس والموارد الأهم الذي تعتمد عليه الإدارة في تحقيق أهدافها. وقد تبلور هذا الاقتناع الكامل بالدور الرئيسي للموارد البشرية في مجموعة الأسس التالية التي يتضمنها هيكل الفكر الإداري الجديد:-

• إن المورد البشري هو بالدرجة الأولى طاقة ذهنية وقدرة فكرية ومصدر للمعلومات والاقتراحات والابتكارات، وعنصر فاعل وقادر على المشاركة الإيجابية بالفكر والرأي.

• إن الإنسان في منظمة الأعمال يرغب بطبيعته في المشاركة وتحمل المسؤولية، ولا يقتنع بمجرد الأداء السلبي لمجموعة من المهام تحدها له الإدارة، بل هو يريد المبادرة

خلق القدرة التنافسية، وأن الموارد البشرية الفعالة هي ركيزة تكوين هذه القدرة وذلك وفقاً للمنطق التالي:-

• إن النتيجة الأساسية لحركة المتغيرات في عالم اليوم هي بروز الانفتاح والتحرر والمرونة كعناصر رئيسية في حركة منظمات الأعمال وكلها تؤدي إلى إشعال قوى التنافس فيما بينها.

• يتحدد مصير منظمة الأعمال في عالم اليوم وما قد تحققه من أرباح ونتائج على ما يتوفر لها من قدرات تنافسية تصل بها إلى إرضاء العملاء والتفوق على المنافسين.

• تتكون القدرات التنافسية لمنظمة الأعمال بالتصميم والتخطيط والإعداد لتحويل المزايا والموارد المتاحة لها إلى منافع وقيم أعلى للعملاء، وتميز واختلاف عن المنافسين.

• أن المصدر الحقيقي لتكوين القدرات التنافسية واستمرارها هو «المورد البشري» الفعال، حيث يبرز دوره في كل عنصر من عناصر القدرة التنافسية للمنظمة.

• إن ما يتاح لمنظمة الأعمال من موارد مادية ومالية وتقنية ومعلوماتية، وما قد تتميز به تلك الموارد من خصائص، وإن كانت شرطاً ضرورياً لإمكان الوصول إلى القدرة التنافسية، إلا أنها ليست شرطاً كافياً لتكوين تلك القدرة. ذلك أنه لابد من توفر العنصر البشري المتمثل في عمليات التصميم والإبداع الفكري، التخطيط والبرمجة، التنسيق والترتيب، الإعداد والتهيئة، التطوير والتحديث، التنفيذ والإنجاز، والتقييم والمحاسبة. تلك العمليات التي هي تاج العمل الإنساني ومظاهره

نظراً للأهمية الفائقة للموارد البشرية وقدرتها على المساهمة إيجاباً أو سلباً في تحقيق أهداف المنظمة، تولي الإدارة الحديثة اهتماماً متناسباً بقضايا الموارد البشرية من زاويتين: الأولى، تخطيط الموارد البشرية والثانية، تنمية الموارد البشرية. وتتكامل الزاويتان في مفهوم «إدارة الموارد البشرية» وقد أضيفت لها في السنوات الأخيرة صفة «الاستراتيجية» لتصبح «إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية» دلالة على الأهمية الاستراتيجية للموارد البشرية وارتباط التعامل معهم بالاستراتيجيات العامة للمنظمة.

• تناولنا في الحلقات السابقة الملامح الرئيسية لإدارة الموارد البشرية في عصر العولمة ومفاهيم إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية حيث أصبحت الموارد البشرية الركيزة الأساسية في الفكر الإداري الحديث. وفي هذه الحلقة نتحدث عن كيفية إيجاد التوازن دائماً بين أهداف المنظمة وأهداف الأفراد، وبين التكلفة والعائد في التعامل مع الأفراد. كما نبين فيها مدى اختلاف مفاهيم إدارة الموارد البشرية الجديدة عن مفاهيم إدارة الأفراد أو إدارة الموارد البشرية التقليدية وذلك لأهمية توضيح الفرق بين المفهومين إضافة إلى بيان سمات النموذج الفكري الجديد لإدارة الموارد البشرية.

وتتعلق الإدارة الحديثة في اهتمامها بالتنمية البشرية من اعتقاد علمي سليم أن الإنسان لديه طاقات وقدرات ذهنية تفوق كثيراً ما يتم استغلاله أو الاستفادة منه فعلياً في مواقع العمل المختلفة، وأن الاستفادة القصوى من تلك القوة الذهنية هي المصدر الحقيقي لتميز المنظمات وقدرتها على تحقيق إنجازات باهرة غير تقليدية. ولذلك نجد أن المحور الأساسي في فكر الإدارة الجديدة هو



إدارة الموارد البشرية والنظرة الصحيحة إلى العنصر البشري باعتباره شريكاً من جانب آخر.

أهمية تصميم استراتيجية لإدارة الموارد البشرية تستهدف تعظيم العائد على الاستثمار البشري متمثلاً في القيمة المضافة بواسطة المورد البشري بالنسبة إلى تكلفة هذا المورد.

يعتمد نجاح إدارة الموارد البشرية في الوصول إلى المخرجات المستهدفة على الفهم الصحيح والتحليل الموضوعي لمتطلبات الأداء وظروفه داخل وخارج منظمة الأعمال، وعلى الإدراك الصحيح لخصائص ومميزات الموارد البشرية المتاحة، ومن ثم يأتي الإعداد والتخطيط والتنفيذ للعمليات والأنشطة في نظام الموارد البشرية متوازناً وفعالاً.

يتوقف نجاح استراتيجية الموارد البشرية على مدى توازنها واتساقها مع باقي استراتيجيات قطاعات النشاط الأخرى بالمنظمة من تسويق وإنتاج وتمويل وتطوير، ومن ثم تصبح جزءاً عضوياً في البناء الاستراتيجي الشامل للمنظمة.

الإنسان طاقة ذهنية في الأساس يعمل برغبة في الإنجاز ويحتاج إلى نمط متحرر من القيادة، ويبدع حين يعمل ضمن فريق متجانس. وبالتالي يصبح إطلاق الطاقات البشرية هو المدخل الذي تتبعه إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية لتعظيم القيمة المضافة من الأداء البشري بالنسبة لتكلفته، وذلك ما سنتناوله في الحلقات القادمة....

الإنسان وقدراته الذهنية وإمكانياته في التفكير والابتكار والمشاركة في حل المشاكل وتحمل المسؤوليات.

- ركزت إدارة الموارد البشرية التقليدية على الجوانب المادية في العمل، واهتمت بقضايا الأجور والحوافز المالية، وتحسين البيئة المادية للعمل. ونجد أن إدارة الموارد البشرية الجديدة تهتم بمحتوى العمل والبحث عما يشحن القدرات الذهنية للفرد، ولذا تهتم بالحوافز المعنوية وتمكين الإنسان ومنحه الصلاحيات للمشاركة في تحمل المسؤوليات.
- اتخذت إدارة الموارد البشرية التقليدية شكل التدريب المهني الذي يركز على إكساب الفرد مهارات ميكانيكية يستخدمها في أداء العمل دون السعي لتنمية المهارات الفكرية أو استثمارها.
- في حين أن إدارة الموارد البشرية الجديدة اعتبرت أن التنمية البشرية أساساً هي تنمية إبداعية وإطلاق لطاقات التفكير والابتكار عند الإنسان، وتنمية العمل الجماعي وشحن روح الفريق.

سمات النموذج الفكري الجديد لإدارة الموارد البشرية:

- إن إدارة الموارد البشرية هي نظام متكامل ومتراپ من مجموعة من العمليات المتصلة والمتداخلة .
- فعالية إدارة الموارد البشرية تبع من وجود مجموعة من السياسات المتناسقة التي توجه العمليات والممارسات الإدارية في قضايا الموارد البشرية بما يتناسق وأهداف المنظمة من جانب، ويتماشى مع المفاهيم الجديدة

والسعي إلى التطوير والإنجاز.

- إن الإنسان إذا أحسن اختياره وإعداده وتدريبه وإسناد العمل المتوافق مع مهاراته ورغباته، فإنه يكفي بعد ذلك توجيهه عن بعد وبشكل غير مباشر ولا يحتاج إلى التدخل التفصيلي من المشرف أو الرقابة اللصيقة لضمان أدائه لعمله.
- إن الإنسان يزيد عطاؤه وترتفع كفاءته إذا عمل في مجموعة [فريق] من الزملاء يشتركون معاً في تحمل مسؤوليات العمل وتحقيق نتائج محددة.
- وقد تكاملت لذلك مفاهيم حديثة في إدارة الموارد البشرية تتناول قضايا استثمار الموارد البشرية من منظور شامل ومتكامل يعكس كل الإسهامات والإضافات الإيجابية لتيارات فكرية متجددة مستمدة من النموذج الفكري الجديد للإدارة المواكب لحركة المتغيرات وظروف عالم العولمة والتنافسية. ويتلخص المنطق الأساسي لإدارة الموارد البشرية الجديدة في ضرورة احترام الإنسان واستثمار قدراته وطاقاته بتوظيفها في مجالات العمل الأنسب له، واعتباره شريكاً في العمل وليس مجرد أجير. وفي ذلك فإن مفاهيم إدارة الموارد البشرية الجديدة تختلف جذرياً عن مفاهيم إدارة الأفراد أو إدارة الموارد البشرية التقليدية على النحو التالي:
- إن إدارة الموارد البشرية التقليدية اهتمت بالبناء المادي للإنسان وقواه العضلية وقدراته الجسدية، ومن ثم ركزت على الأداء الآلي للمهام التي يكلف بها دون أن يكون له دور في التفكير واتخاذ القرارات. في حين أن إدارة الموارد البشرية الجديدة تهتم بعقل

«شروق»

ومنظمة رواد الأعمال تبحثان تعزيز المشاريع الصغيرة المبتكرة والمستدامة في الشارقة



الشباب وأفكارهم المبتكرة من خلال إتاحة الفرصة لهم للمشاركة في إنجاح مشاريع الهيئة ووجهاتها السياحية..مشيرة إلى «القضاء» باعتبارها أحد أبرز مشاريع «شروق» التي توفر بيئة مثالية حاضنة لريادة الأعمال إذ أصبحت تبص بالحياة بفضل الشركات والمشاريع الريادية الناجحة. وتحدثت الشيخة بدور القاسمي عن رؤيتها لتحويل «القضاء» إلى وجهة ترفيهية متكاملة وكيف عكس هذا التحول رغبة «شروق» بتعزيز مكانة الشارقة كوجهة استثمارية وسياحية وتجارية رائدة في دولة الامارات العربية المتحدة والمنطقة. وذكرت الشيخة بدور القاسمي انه يتم اختيار جميع المشاريع التي تنفذها «شروق» بعناية لتكون في طليعة المشاريع الترفيهية والتراثية والسياحية البيئية إذ تقوم استراتيجيتنا على تعزيز التنوع السياحي بما يتوافق مع توجهات الدولة الرامية إلى استقطاب المزيد من السياح والزوار بالإضافة إلى الاستثمارات السياحية تحقيقاً لهدفها الاستراتيجي

بحث هيئة الشارقة للاستثمار والتطوير «شروق» مع منظمة رواد الأعمال - فرع الإمارات سبل تطوير العلاقات بين الطرفين وتوحيد الجهود بهدف تعزيز ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة المبتكرة والمستدامة وذلك بحضور الشيخة بدور بنت سلطان القاسمي رئيسة «شروق» وسعادة مروان بن جاسم السركال المدير التنفيذي لـ «شروق» ونجلاء المدفع مديرة مركز الشارقة لريادة الأعمال «شراع» ومانيش هيرا رئيس منظمة رواد الأعمال وبلال علي بهائي مدير التكامل ونائب رئيس المنظمة ونيتهن أناند عضو في منظمة رواد الأعمال الرئيس التنفيذي لكلية الأفق الجامعية بالإضافة إلى عدد من رواد الأعمال الأعضاء بالفرع المحلي في منظمة رواد الأعمال. ورجبت الشيخة بدور القاسمي خلال اللقاء - الذي عقد في القضاء - برئيس المنظمة وأعضائها..مشيدة بدورها الفاعل في دعم الأعمال الريادية وتطرق إلى جهود /شروق/ في دعم رواد الأعمال

الأعمال..منوها إلى إقامة شركات تجارية ناشئة في الإمارة يترتب عليها تكاليف منخفضة نسبياً لانخفاض الرسوم وعدم تكرار اقتطاعها وقلّة التكاليف الإضافية وتسهم هذه الميزات في استقطاب الراغبين في إنشاء شركات تجارية ممن ينقصهم رأس المال الضخم ما يعزز من ريادة الأعمال في الإمارة بشكل كبير ويفتح المجال أمام ازدهار الشركات الصغيرة وبالتالي يمنح قيمة مضافة لاقتصاد الشارقة ودولة الإمارات عموماً.

من جهتها قامت نجلاء المدفع مديرة مركز الشارقة لريادة الأعمال «شراع» إحدى مبادرات «شروق» بتسليط الضوء على العلاقة بين التعليم وريادة الأعمال..موضحة كيف استطاع المركز إقامة علاقات قوية مع المدينة الجامعية في الشارقة وهي منطقة تعليمية تضم نحو 20 ألف طالب و20 الف خريج وضربت العديد من الأمثلة عن تجارب ريادة الأعمال التي نجحت بفضل هذه العلاقة. ●

توفيرها مرافق في أماكن عملها تهتم بأطفالها وتوفر لهم بيئة آمنة ما يكفل لها راحة البال ويجعلها قادرة على العطاء المهني بصورة أكبر.

وأوضحت الشيخة بدور هذه المبادرات والاعتمادات تعطي دلالات حقيقية على تبني الشارقة نهجاً سليماً للابتكار والإبداع يفتح باباً واسعاً أمام العشرات من الفرص الاستثمارية والتجارية ما يؤدي إلى تشجيع المزيد من الشركات الناشئة على إطلاق أعمالها في الشارقة التي ستؤمن لهم بدورها مقر العمل المثالي ضمن بيئة استثمارية مشجعة للغاية. من جانبه ناقش سعادة مروان بن جاسم السركال كيفية بناء اقتصاد متنوع في الشارقة وكيف تم تطوير الشارقة في الأصل لتكون مركزاً تجارياً.. لافتاً إلى أهداف «شروق» المتمثلة في تشجيع الاستثمار وريادة الأعمال في أربعة قطاعات رئيسية هي السياحة والرعاية الصحية والخدمات اللوجستية والنقل والبيئة.

ولفت إلى دور الشارقة في توفير بيئة مثالية لرواد

التمثل بتنوع الموارد الاقتصادية وزيادة مساهمة القطاعات غير النفطية في منظومة الاقتصاد المحلي والتي تلعب فيها الشارقة دوراً تكاملياً ومؤثراً مع باقي إمارات الدولة من خلال تشجيع الاستثمار وتوفير البيئة المناسبة لرواد الأعمال لتزدهر مشاريعهم التجارية وتعتبر القصباء مثلاً يُحتذى لهذه المبادرات.

وتطرقت الشيخة بدور القاسمي إلى إطلاق الشارقة في ظل الرؤية الحكيمة لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة العديد من المبادرات الرائدة في مختلف القطاعات لاسيما الثقافية والاجتماعية والإنسانية ودور هذه المبادرات في إتاحة فرص كبيرة للنجاح أمام رواد الأعمال لاسيما السيدات منهم.. مشيرة إلى مبادرة «الشارقة إمارة صديقة للطفل» التي حصلت على اعتماد منظمة الأمم المتحدة للطفولة /يونيسيف/ والدور الذي يمكن أن تلعبه هذه المبادرة الإنسانية القيمة في تمكين المرأة عبر



اليونسكو

تعقد اجتماعاً فريداً حول الضوابط والتعاون وتدابير المحترفين لحماية الموروث الثقافي

في 30 من مارس 2016 عقدت اليونسكو في باريس بالتعاون مع مجلس البائعين المتطوعين Conseil (CVV) وهي الهيئة التنظيمية لمشغلي المنقولات من قبل المزاد العام في فرنسا، عقدت اجتماعاً فريداً لمائدة مستديرة ضم المعنيين والجهات الرقابية لأسواق المواد الفنية والانتيكات بما فيه ممثلي لدور المزادات الكبرى والمتاحف ومنظمة الجمارك العالمية وغيرها من المنظمات الدولية ومنظمات غير الحكومية والوكالات الوطنية المنفذة للقانون والوزارات ذات العلاقة إضافة إلى خبراء وأكاديميين في مجال الموروث الثقافي. وافتتح السيد فرنسيسكو بادنرين، المدير العام المساعد للثقافة العائد لليونسكو وكاثرين تشاديللا، رئيسة مجلس البائعين المتطوعين، رئيسة مجلس البائعين المتطوعين الاجتماع.



بالتشريعات الوطنية وتبني الآليات القانونية، كاتفاقية اليونسكو لعام 1970 واتفاقية عام 1995 للمعهد الدولي لتوحيد القانون الخاص والاحترازات الاستباقية المستحقة لدور المزدادات والمتاحف وجامعي القطع الفنية والأثرية وهم الأطراف المستلمة النهائية لتلك المقتنيات. ثالثاً التعاون الوثيق وتبادل المعلومات بين الوكالات المنفذة للقانون بما فيه الجمارك والشرطة كذلك زيادة الوعي والتدريبات المتخصصة المشخصة على أنها ضرورية وحساسة لرفع قدرات تلك الوكالات التي تضطلع مثل هذه الجرائم عبر الحدود. وأخيراً وليس آخراً، فيما يتعلق بنشاطات المنظمات المسلحة، فإن المشاركين في الاجتماع اتفقوا بأنه حتى الدولار الواحد بأيدي إرهابي، هو ذو ثمن كبير، وعليه يجب إيقاف التهريب والاتجار غير المشروعين في الآثار لأغراض تمويل الإرهاب بشكل تام. ●

أعلى. وفيما يتعلق بالتقدم الثابت في مجال مكافحة التهريب غير المشروع للمواد الثقافية، استعرضت سويسرا التي قامت منذ فترة قصيرة بتعديل قانونها الجمركي من أجل تطوير وتنظيمات وإدارة مناطقها الحرة والمستودعات الجمركية من أجل الحد من التهريب وغسيل الأموال.

لقد توصل المجتمعون إلى استنتاجات مهمة، الأول من أن منصات التجارة الإلكترونية والتواصل الاجتماعي تلعب أدواراً حاسمة كأرضية تجارية ظاهرة حديثاً للفنون والأنتيكات، لذلك فإن التعاون بين هؤلاء المعنيين والوكالات الحكومية هو أمر فاصل في مجال منع التجارة غير المشروعة للقطع والمواد الأثرية. ثانياً أن مثل تلك الأسواق هي أسواق غير منظمة، لذلك فهي بحاجة إلى المزيد من الجهود من قبل جميع المعنيين والتي تتضمن إعادة النظر

لقد تم تقسيم الحدث إلى أربعة فصول رئيسية حيث ناقش أعضاء اللجان مواضيع كالمسائل المتعلقة بتحديد أصول المواد الثقافية من المواقع الأثرية المتعرضة للنهب، احتراز المحترفين في أسواق المواد الفنية والنظم الفاعلة في محاربة التجارة غير الشرعية في هذا المجال، التحديات والتوقعات لأسواق المواد الفنية في المستقبل القريب ودور الدول التي تنتقل عبرها تلك القطع الفنية الأثرية في محاربة هذه التجارة غير الشرعية، حيث استعرضت منظمة الجمارك العالمية دور الإدارات الجمركية في الحد من تلك الجرائم والتحريات التي تقوم بها في هذا المجال، وسلطت الأضواء بصورة خاصة على الحاجة إلى تبادل المعلومات فيما بين الهيئات الفاعلة على الحدود مع الحاجة إلى تدريب الخاص لضباط الجمارك ورفع الوعي لمستويات



العربية للطيران تفوز بجائزة «أفضل شركة طيران اقتصادي في منطقة الشرق الأوسط»

أعلنت «العربية للطيران»، أول وأكبر شركة طيران اقتصادي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، عن فوزها بجائزة «أفضل شركة طيران اقتصادي في منطقة الشرق الأوسط» ضمن حفل توزيع جوائز «بيزنس ترافيلر ميدل إيست 2016» الذي أقيم مؤخراً في 24 أبريل 2016 دبي.

العربية للطيران
airarabia.com

جاء فوز الناقل بهذه الجائزة تقديراً لجهودها الدؤوبة في مواكبة احتياجات مسافري الأعمال والشركات وقدرتها على تعزيز سهولة الحجز وسرعة ومرونة إجراءات التسجيل، والالتزام بالمواعيد، وضمان أعلى درجات الراحة أثناء الرحلات.

وبهذه المناسبة، قال عادل العلي، الرئيس التنفيذي لمجموعة «العربية للطيران»: «نفخر لفوزنا بجائزة «أفضل شركة طيران اقتصادي في الشرق الأوسط» عن فئة مسافري الأعمال. ويمثل هذا التكريم دليلاً ساطعاً على نجاحنا في تمكين مسافري الأعمال من الوصول إلى وجهاتهم العالمية بسهولة وجعل



و«أفضل شركة طيران للعام بمنطقة الشرق الأوسط» خلال حفل توزيع جوائز مجلة «أفيشن بزنس 2015»؛ و«جائزة قادة السفر العالمية» خلال حفل توزيع جوائز «سوق السفر العالمي 2015»؛ وجائزة «الابتكار في خدمة العملاء» (ولاء العملاء) خلال حفل توزيع جوائز «إنجازات الطيران» وغيرها الكثير. ●

الجوائز التي حصدتها الناقل خلال العام الماضي، بما فيها جائزة «أفضل شركة طيران اقتصادي بمنطقة الشرق الأوسط» خلال حفل توزيع جوائز «سكاى تراكس العالمية لشركات الطيران»؛ وجائزة «أفضل شركة طيران اقتصادي» خلال حفل توزيع جوائز «منتدى السياحة العالمي 2015» في تركيا؛ إضافةً إلى جائزة «أفضل شركة طيران اقتصادي»؛

رحلاتهم على متن طائراتنا تجارب مريحة يحرصون على تكرارها». وحضر حفل توزيع الجوائز نخبة من كبار المسؤولين التنفيذيين في شركات الطيران والمطارات والفنادق بالمنطقة، وذلك للاحتفاء بأفضل الحلول المبتكرة لمسافري الأعمال على مدى العام الماضي. وتعدّ هذه الجائزة الأحدث في سلسلة